

Curso Superior de Dirección de Personas

III EDICIÓN



Asociación de Dirección de Personas
y RRHH Comunidad Valenciana

aedipe CV



Nuestros objetivos

- Desarrollar el papel de socio estratégico en la dirección de personas, desde la confianza, el compromiso y la eficacia.
- Alinear el desarrollo de personas con la estrategia de la organización.
- Conocer los principales procedimientos de gestión de personas en un entorno digital.
- Aprender a medir indicadores de personas para tomar las mejores decisiones.
- Desarrollar las competencias clave para dirigir colaboradores.
- Aplicar modelos de innovación y tecnología centrados en potenciar el desarrollo y el bienestar de las personas en las empresas.
- Aplicar sistemas de gestión de recursos humanos orientados a un desarrollo competitivo, sostenible y saludable.

Nuestro método

Nuestro modelo formativo está orientado a que los participantes apliquen la formación en su empresa combinando diferentes metodologías que facilitan el proceso de enseñanza / aprendizaje y que permiten la asimilación de conceptos y la puesta en práctica de las herramientas empleadas en el aula.

Promovemos la participación de los asistentes con:

1

Enseñanza con herramientas de gestión actuales

2

Debates en el aula.

3

Casos prácticos reales.

4

Exposición del Trabajo Fin de Curso Mentoring y Coaching para el desarrollo de la carrera profesional.

PROGRAMA

Tema 1

Estrategia de RR.HH. y Personas. Planificación estratégica.
Análisis y generación de informes.
La coyuntura socioeconómica post Covid 19: intangibles, globalización y digitalización. Entorno VUCA y principales responsabilidades directivas.
Aspectos clave para el alineamiento estratégico del departamento de Recursos Humanos. Responsabilidades conductuales del Directivo
Medición del Impacto de la gestión de Personas en el éxito organizacional.

Tema 2

La actual dirección de personas basada en el Talento. Evolución en la dirección de personas.
Modelo de la gestión del talento.
El empoderamiento del empleado. smart talent management.
Visión sistémica en la gestión del talento. Employer branding.

Tema 3

Selección, atracción e Incorporación en la empresa.
¿Atraer Talento a mi empresa y cómo identificar al candidato ideal y dónde localizarlo?
Selección por valores.
Inbound Recruitment. Pruebas psicométricas según perfiles.
Entrevista por competencias e incidentes críticos.

Tema 4

Las funciones del Departamento de Personas
Misión y responsabilidades en PYME, en Mediana y Gran Empresa y Start Up.
Perspectiva histórica. Funciones del puesto y descripción.
Finanzas para el director de RRHH. Qué margen financiero gestionamos.
Responsabilidades e informes ante la Dirección y el Comité de Dirección.

Tema 5

Formación, Desarrollo y Planes de carrera.
Las necesidades de formación: Diagnosticar, Planificar, Ejecutar y Evaluar
Definición e implicación organizacional en el plan de formación. Identificación del talento interno y el potencial de desarrollo de Talento interno. Plan de desarrollo de las personas, plan de carrera y plan de sucesión. Alineamiento formativo empresa con Visión, Misión y Valores.

Tema 6

Gestión eficaz de personas y equipo.
Estilos de decisión en la dirección de personas. La capacidad y productividad de sus miembros. La autorresponsabilidad y empowerment a generar. El estatus jerárquico, funcional y personal ante nuestro equipo.
Cómo potenciar la cohesión del equipo. El reconocimiento eficaz
Necesidades y expectativas

PROGRAMA

TEMA 7

Relaciones laborales para Directivos de RR.HH. (1) Conceptos básicos en legislación laboral.
Tipos de contratos laborales: relaciones individuales y colectivas. Relación con la Seguridad Social.
Reestructuraciones de plantillas y despidos. Clima laboral.
Teletrabajo, explicación y consideraciones.

TEMA 8

Responsabilidades del departamento de personal para la salud y seguridad de los empleados.
Obligaciones y responsabilidades empresariales y directivas. Plan de prevención.
Los riesgos psicosociales en la organización, análisis, resultados y plan de acción.
Servicios de prevención y relaciones con el departamento de personal.
Información, consulta y participación de los trabajadores.
Delegados de prevención. Comité de seguridad y salud.
Accidente y enfermedad profesional.

TEMA 9

Cuadro de mando, indicadores y métricas para la productividad de RR.HH.
Cómo configuramos el cuadro de mando y cómo medimos
Criterios económicos: coste, productividad laboral y resultados.
Criterios sociales basados en el comportamiento y actitudes.
Índices de absentismo, índices de movilidad y rotación, índices de rendimiento, índice de reclamaciones, índices de conflictos, índices de participación. Gestión sobre resultados índices propuestos.
People Analytics y Big Data. Predicciones y uso práctico.

TEMA 11

Competencias profesionales y modelos de competencias en las empresas.
Cuando hablamos de competencias estamos integrando tres conceptos: Saber, Poder y Querer.
Los rasgos de personalidad no competenciales.
Una competencia es para nivelar comportamientos y niveles de requerimientos: medio, alto y máximo.
Competencias digitales.
Expresadas en términos concretos y medibles a través de indicadores de comportamiento en el puesto trabajo.
Modelos prácticos de gestión por competencias en varias empresas.

TEMA 12

Habilidades directivas del Gestor de Recursos Humanos.
Marco conceptual. Clave para el nuevo modelo de organización
La mentalidad en la gestión de RRHH. Concepto y tipos.
Motivación. Concepto, teorías, factores y prácticas. Liderazgo y dirección. Teorías, estilos, enfoques.
Percepción y comunicación. Leyes de la percepción. Sesgos.
El sesgo de negatividad y su influencia en la generación de confianza.

TEMA 13

Relaciones laborales para Directivos de RR.HH. (2)
Conocimientos legales básicos en las relaciones laborales
Normativas para gestionar en la Dirección de Personas: Modelos y buenas prácticas directivas.
Específicas: Protección de datos, LISMI, Ley de Igualdad, Prevención, Due Diligence, Compliance, y los aspectos prácticos para la gestión de permisos de trabajo y vacaciones. Técnicas de negociación y solución de conflictos.
Los convenios de empresa las relaciones con el Comité de Empresa.

PROGRAMA

Tema 14

Las técnicas de evaluación y análisis de personas, puestos y equipos. Necesidad de evaluar al personal en las empresas de la nueva economía.

Objetivos: retribuir de manera diferenciada, promocionar en la carrera profesional y prescindir de colaboradores no competitivos.

Assessment Center. Evaluación 360°. Formación de los evaluadores.

Tema 15

La importancia de la R.S.C

Promover la adecuación de las políticas, medidas e instrumentos necesarios para fortalecer los valores y principios del Sistema Ético en la empresa.

Identificar los factores y tendencias que marcaran las prioridades de la sociedad en el futuro.

Buscar alianzas entre organizaciones de la Economía Social orientadas a generar un mayor impacto social a través de nuevas formas de colaboración.

Potenciar el modelo y promover un diálogo permanente y estructurado con los grupos de interés, Fomentar la creación de valor compartido con la sociedad. Elaborar el informe integrado con de toda la información

requerida por analistas e índices de sostenibilidad.

Tema 16

Dirección de Personas 4.0 y Metodología Ágil

Modelo de industria 4.0 y transformación digital. Big Data para la gestión de personas.

Inteligencia artificial. People Analytics. Algoritmos matemáticos para la predicción de comportamientos. Objetivo de People & Culture Agile:

Sensibilizar a HR de la necesidad de adaptarse a los entornos empresariales actuales. Conocer los marcos de trabajo ágiles más utilizados y cómo aplicarlos a la gestión del talento. Contrastar los procesos más importantes de la vida de un empleado en las empresas visto desde un enfoque tradicional y un enfoque ágil.

Aplicar agilidad a través de casos prácticos de un departamento de HR posibilitando una inmediata puesta en práctica en las empresas.

Principios LEAN.

Tema 17

La comunicación interna y la comunicación emocional.

La comunicación inteligente. La comunicación asertiva

La inteligencia emocional y la selección de personal.

Emoción, sentimiento y estado de ánimo.

Las herramientas digitales para la comunicación y atracción de talento.

Employer Branding a través de programa de valores para empleado.

Tema 18

Las capacidades para la gestión del Cambio.

La gestión del cambio enfoque sistemático y organizacional.

La transición o transformación de objetivos, procesos y tecnologías.

Detectar la situación actual y describir lo que quieres conseguir Estudiar el posible impacto en la conformidad del producto/servicio que entregas al mercado.

Gestionar el cambio en la organización consiste en entender la estrategia corporativa y la psicología de las personas.

Tema 19

Conceptos importantes de Coaching personal y profesional.

Conceptos y definiciones. ¿Qué es el coaching profesional y el personal?

¿Qué no es el coaching profesional y personal?

Crecimiento personal. El coachee es la persona que recibe los servicios del coach para ayudarlo a dirigir su gestión personal o profesional. ...

Crecimiento profesional

Objetivos: enseñar a las personas a funcionar en un nuevo entorno, mejorar sus competencias, desarrollar habilidades cognitivas, evolucionar a nivel de identidad y crecer.

PROGRAMA

Tema 20

Ética en la empresa, engagement del empleado y código ético. Definición y conceptos. Objetivos de la ética profesional
Cultura organizacional de Sistema de Valores. Promover la adecuación de las políticas, medidas e instrumentos necesarios para fortalecer los valores y principios del Sistema Ético en la empresa. Confidencialidad. Derecho a la intimidad. No discriminación por motivos de raza, sexo, religión, ideas políticas o posición social. Gestión de la diversidad. Respeto a la vida humana. El respeto por las personas, la beneficencia, la maledicencia y la justicia. Ejemplos de Código Ético en empresas.

Tema 21

EXPOSICIÓN INDIVIDUAL DEL TRABAJO FINAL DE CURSO.

Tema 22

CONFERENCIAS DE CLAUSURA Y ENTREGA DE TÍTULOS Y DIPLOMAS.



DIRIGIDO A

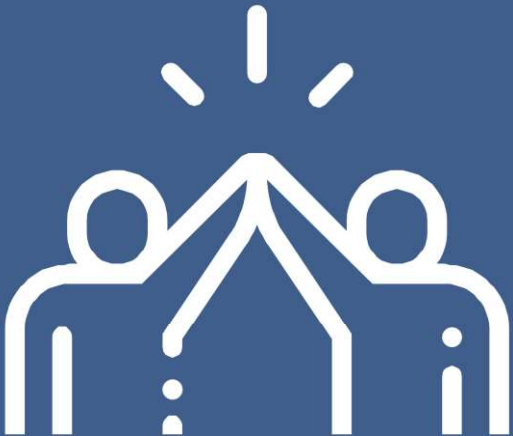
Directores generales.

Gerentes.

Mandos intermedios Responsables, consultores profesionales.

Técnicos de Recursos Humanos e interesados en el tema que quieran

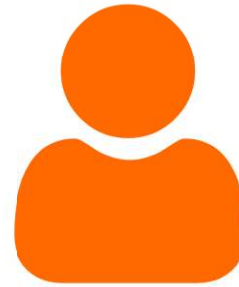
introducirse en el mundo de los Recurso Humanos.



Metodología

¡Elige tu mejor opción!

Nos adaptamos a tus necesidades para que puedas seguir el curso en la modalidad que más te interese. Así pues, podrás asistir a las clases de forma presencial o seguirlas online en directo, desde cualquier dispositivo y en cualquier lugar.



Presencial

Asistencia al aula en grupo reducidos



Online

Clases en Directo via Streaming

Nuestro equipo docente



Santos Fernández Villegas

Doctorado en Filosofía Conducta Humana, (Newport University U. ZARAGOZA). Tesis: "LA NECESARIA COHERENCIA ENTRE LA ESTRATEGIA DE EMPRESA Y LA CULTURA ORGANIZACIONAL", Máster en Gestión y Dirección de Recursos Humanos. COACH EJECUTIVO acreditado por Aecop-EMCC. Comisión Fondo Social CAJAMAR.



Olga Sánchez Esteban

Licenciada en Psicología por la UV. Máster en Desarrollo Personal y Liderazgo. ESI- U. de Barcelona. Diploma en Coaching Ejecutivo acreditado por AECOP-EMCC. Máster en Coaching Profesional IESEC, acreditado por ASESCO. Desarrolla, como profesional autónomo, procesos de formación y perfeccionamiento profesional.



Tomás Lara Mora

Diplomado en Relaciones Laborales por la UV. Master Superior en Dirección de RRHH y Relaciones Laborales. Programa de Alta Dirección (ESADE). Programa de Liderazgo y Gestión Empresarial Internacional Managment (INSEAD). Coach certificado por ICF.



Alfonso Garrido

Licenciado en Derecho (Univ. Pontificia Comillas). Técnico Superior Prevención Riegos Laborales (IMF Business School). Máster of Business Administration (Instituto de Empresas). Director de RRHH de JCDecaux.

Nuestro equipo docente



**Juan Pablo
Borregón**

Licenciado en Derecho
(Universidad de Valladolid)
Máster Prevención Riesgos
Laborales (CEPADE)
Director Corporativo
Personas Grupo Tervalis



Jaime Tomás Soler

Licenciado en Psicología
del trabajo y de las
Organizaciones (Universitat
de Valencia) Director
Triangle Talent Solutions
RH – España



Agustín Aguilar

Licenciado en Psicología y
Master en Gestión de
Recursos Humanos por la
Universidad de Valencia.
Director de Recursos
Humanos para Europa y
LatAm en UBE Corporation



**Rafael López
Villegas**

Ingeniero Industrial (Univ.
De Jaén) Máster Prevención
Riesgos Laborales (Univ.
Francisco de Vitoria)
Director Arsel Ingeniería



Antonia Haro

Diplomatura en Graduado
Social. Escuela Universitaria
de Graduados Sociales.
Valencia. Técnico Personas
y Talento en Válvulas Arco
S.L

Nuestro equipo docente



Goretti Tur Coll

Licenciada en Psicología y Master en Dirección y Gestión de Recursos Humanos. Más de 18 años de experiencia profesional en RRHH. Clara vocación por potenciar el desarrollo de las personas y por la gestión del talento. Actualmente Consultora de Recursos Humanos.



Pilar Mena

Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Valencia, Máster Universitario en Formación de Profesorado (Universidad Europea) y Auditora Interna por Bureau Veritas. Docente y consultora de formación. Responsable de Aedipe Solidaria.



Verónica Aldazosa

Ldo. en Psicología. Máster en Psicología Clínica. MBA Executive. Design Thinking para la resolución de conflictos. Experiencia en procesos de transformación cultural hacia un modelo Management 3.0. y aplicación de metodologías ágiles como Scrum y Kanban. Miembro Junta AEDIPE CV.



Yelitza Pérez

Lda. en Administración de RRHH, Técnico Superior en Relaciones Industriales, 20 años de experiencia en procesos de Desarrollo y Gestión por Competencias. Facilitación de Procesos de Aprendizaje, Elaboración de Diseño Instruccional. Gerente Técnico en AEDIPE y Orientadora Laboral en YMCA.



Iluminada Conejos

Directora de Organización y Recursos Humanos y Prevención de Riesgos Laborales en MT ESPAÑA – MT SYSTEMS Group. Más 20 años de experiencia profesional en RRHH en el ámbito industrial.

Empresas y entidades





Calendario y Horario

Del 21 de noviembre al 2022 al 29 de mayo 2023
Lunes de 15:30 a 19:30 horas.

LUGAR DE CELEBRACIÓN:

Modalidad presencial

Centro de Formación Capitol Empresa
C/ Ribera, 16 46002 Valencia

Modalidad Online:

Clases en Directo vía Streaming

Curso Completo

PRECIO

1.200.-€

5% dto. Antiguos alumnos de Capitol

5% dto. Asociados AEDIPE

10% dto. Inscripciones realizadas antes del 30 julio 2022

Este curso puede bonificarse a través de FUNDAE. Infórmate.

Más información

www.capitolempresa.com

963 517 177 (ext 4)

marauzo@imf-capitol.com



Asociación de Dirección de Personas
y RRHH Comunidad Valenciana

aedipe CV